

Pvm:
14.05.14Viite:
JCB/PMS

SkL:n kertomus NSO:lle 2014

Kertomus ottaa esille joitakin tärkeimpiä kehityssuuntauksia ja tapahtumia Norjassa sitten viime NSO-kokouksen 2013.

Uusi ylijohtaja

Monivuotinen johtajamme Svein Kristensen lähti eläkkeelle 31.07.13, ja odotettiin jännityksellä, kuka olisi hänen seuraajansa. SkL oli mukana viranomaistason kanssa parhaan ehdokkaan valitsemisessa. Ensi alkuun hakijoita oli vähän, mutta jatkoajalla ilmestyi Hans Christian Holten nimi hakijoiden joukkoon. Hän oli DIFI:n aikaisempi johtaja (Hallinto ja viestintäteknologia). SkL tuki hänen ehdokkuuttaan. Heti alkuun saimme hänestä hyvän vaikutuksen. Hänellä ei ole kiirettä uusia organisaatiota, ja hän pyrkii hyvään yhteistyöhön luottamushenkilöiden kanssa. Hän on tähän saakka vastannut odotuksiamme ja olemme tyytyväisiä valintaan.

Uusi sini-sini hallitus

Odotettiin jännityksellä, mitä uusi hallitus keksii. Erityisesti Edistyspuolue on aikaisemmin ollut hanakka höyläämään julkisia budjetteja. Vaalikampanjan teemoina olivat alhaisemmat verot ja byrokratian vähentäminen sekä tietysti joustavuusta työelämässä. Monet pelkäävät hallituksen alkavan purkaa lakeja ja sopimuksia, joita ay-liike on saavuttanut vuosien saatossa. Sen verran on jo kuitenkin selvinnyt, ettei hallitus puutu sairauspäivärahaan. Tarkoituksena on kuitenkin helpottaa mahdollisuuksia määräaikaisten palkkaamiseen.

Perintövero poistetaan

Yksi uuden hallituksen lupauksista oli poistaa perintövero. Asiasta on keskusteltu monta vuotta, ja odotimme jännittyneinä, mitä tapahtuisi. Ilmeni, että se oli hallituksen ensimmäisiä toimenpiteitä, ja perintövero poistettiin 1. 1. 2014. Perintöosastolla Verohallinnossa työskentelee noin 80 henkilöä. Ketään ei irtisanota, mutta budjettiamme leikattiin. Tämä tulee jatkumaan vielä muutaman vuoden. Budjetin höyläys ei kuitenkaan ole niin suuri, että se vastaisi kaikkia työntekijöitä. Vaikka perintövero onkin poistettu, kestää vielä aikansa, ennen kuin kaikki jo saadut tehtävät on loppuun käsitelty. Työntekijät siirretään asteittain muihin tehtäviin vuoden 2014 kuluessa. Toimia, jotka koskevat veroperustan laskua ja alv:tä vahvistetaan.

Budjettitilanne

Budjettitilanne on edelleen tiukka, eikä uutta työvoimaa juuri palkata. On vaikeaa saada työt sujumaan, mutta selviämme jotenkuten, mutta paljon jää tietysti tarkastamatta. Vaikka tiedämme joidenkin tarkastusten olevan kovinkin tuottavia, meillä ei riitä kapasiteettiä tehtävien suoritukseen.

Verovalvonta

Verohallinto on viime vuosina siirtynyt pistokoemaiseen verovalvontaan tarkastamalla vain joitakin veroilmoituksen kohtia sen mukaan, mikä vuosittain näyttää olevan tarpeellisinta. Siirryimme pois entisestä menettelystä kaikkien veroilmoituksen kohtien tarkastamisesta, kun sähköiset tarkastusmahdollisuudet avautuivat. Viime vuonna paljastettiin viestimissä suuri veropetosjuttu. Ilmeni, että kirjanpitäjällä oli sisäpiirin tietoa tarkastuksistamme. Veroilmoituksen eri kohtia manipuloitiin, mutta ei niin paljon, että se olisi paljastunut tarkastuksissamme. Tämä merkitsi sitä, että monet veronmaksajat saivat paljon kohtuuttomia poistoja. Olisi ollut helppo nähdä petokset, jos olisimme käyneet vanhaa menetelmää. Tämän jutun vanavedessä olemme muuttaneet rutiinejamme siten, että pystymme paljastamaan myös tämän tyyppiset petokset.

Strategiaprosessi «Verohallinto 2025»

Ylijohtaja käynnisti syksyllä 2013 strategiaprosessin. Liitot ovat olleet mukana Hallintojohtajaryhmässä sitä lähtien. Eräs tavoitteista on lisäpanostus elinkeinoelämään. Verohallinnon on myötäautettava yhtenäisten kilpailuehtojen luomisessa. Järjestäytyneiden talousrikollisten on nähtävä vahva verohallinto, joka kansallisella ja kansainvälisellä yhteistyöllä vaikeuttaa taloudellisen rikollisuuden mahdollisuuksia. Sääntöjen muutokset ja uusien viestintäteknologisten järjestelmien avulla on tavoitteena tehdä sekä palkansaajien että eläkeläisten verotarkastukset vielä automaattisemmiksi ja vähentää voimavaratarpeita tämän ryhmän osalta. Lisäksi "Norja vuonna 2025" pyrkii varmempaan ja luotettavampaan identiteetin hallintoon. On laskettu että verotoimistojen määrä laskee voimakkaasti vuoteen 2025 mennessä, työntekijöitä tulee olemaan vähemmän ja viestintäteknologiaa enemmän.

Toimistorakenne

Keskustelu toimistojen lakkautuksesta on ollut vähäistä viime vuonna, vaikka tiedämme, että johto pohtii asiaa. Liitot ovat nyt vihdoinkin saaneet mahdollisuuden antaa lausunnon perusteista verotoimistojen sijainnille eri puolilla Norjaa. Tiukka budjettitilanne on johtanut siihen, ettei uutta työvoimaa usein palkata entisten lähtiessä, ja jos palkataan, niin vain suurempiin kaupunkeihin. Pienet toimistot ovat entisestään pienentyneet (alle 5 työntekijää). Useimmilla paikkakunnilla ei ole mahdollista ylläpitää normaaleja aukioloaikoja. Meille on tärkeää keskustella siitä, mihin verotoimistot sijoitetaan, niin ettei toimistoja lakkauteta sattumanvaraisesti.

Verohallinnon uudet tehtävät

Verohallinnon suurkokouksessa 4.3. saimme tietää, että hallitus on päättänyt siirtää kaikki erikoisverot ja maahantuontialvin tullilaitokselta verolaitokselle 01.01.2016 mennessä. Liitot eivät olleet kuulleet tästä tätä ennen. Varsinkin tullihallinnon liitot suhtautuvat kriittisesti päätökseen ja haluavat selvitystä toimenpiteen seurauksista.

31. 3. pidettiin verohallinnossa uusi suurkokous. Tällä kertaa meille kerrottiin, että Valtion Perintötoimisto, joka tällä hetkellä on oma yrityksensä, siirretään 01.01.2015 verohallintoon omana toimintayksikkönään. Lisäksi on tarkoitus selvittää, siirretäänkö kiinteistöjen myynnin yhteydessä maksettavat maksut Valtion kartoitushallinnosta verohallintoon.

Nyt odotellaan vain, mitä muita veroja tai valtion maksuja siirretään verohallintoon. On myös mahdollista, että hallitus siirtää joitakin verohallinnon tehtäviä muualle pyrkimyksissään yksinkertaistaa, uudistaa ja tehostaa julkista sektoria.

Palkkaneuvottelut

Vuoden 2013 palkkaneuvottelut olivat helpot ja tuloksena oli 4500 NOK:in yleiskorotus kaikille. Paikallisia neuvotteluja ei käyty, eikä ryhdytty mihinkään säätelyihin. Niinpä syksy oli rauhallinen, koska meillä ei ollut taakkana paikallisia neuvotteluja. Monien mielestä tämä oli hyvä, koska neuvottelut tuovat aina mukanaan lisähälyä.

Valtion palkkaneuvotteluissa kariuduttiin 8 tuntia ennen neuvottelujen takarajaa 30.4. YS vaati 3,8 %:n palkankorotusta, mutta ei ole saanut valtiolta minkäänlaista vastausta. Sovittelumenettely alkaa 12. 5., ja sopimukseen on päästävä ennen keskiyötä 26.5. Jollei sopimukseen päästä, alkaa lakko aamulla 26. 5. Jos näin käy noin 500 SkL:n jäsentää joutuu lakkoilemaan.